

ソーシャルワーカー採用ガイドブック ～2026年度版～

河北総合病院



介護老人保健施設
シーダ・Jウォーク



河北リハビリテーション病院



河北ファミリークリニック南阿佐谷



地域包括支援センター
ケア24阿佐ヶ谷・ケア24松の木

ソーシャルワーカー採用ガイドブック ～2026年度版～

目次

1. 施設について
 - 1) 財団施設
 - 2) 杉並事業部
2. ソーシャルワーク部門について
 - 1) 特徴
 - 2) ソーシャルワーク部門の目的
 - 3) ソーシャルワーク部門の機能
3. ソーシャルワーク部門の人材育成、教育体制
 - 1) 河北ソーシャルワーカーの目指す姿
 - 2) 人材育成の考え方
 - 3) 河北SW部門 役割等級基準とキャリアラダー
 - 4) ラダーに応じた研修／資格目安
4. ソーシャルワーカーの一日
5. 活躍中のソーシャルワーカーのコメント
6. 他職種・関係機関からの声
7. 採用実績一覧
8. 募集要項
9. 休日・休暇/待遇・福利厚生



1) 財団施設

Kawakita Health Support Network

● 杉並エリア ■ 多摩・稲城エリア

● 河北総合病院



● 河北総合病院 分院



● 河北サテライトクリニック



● 河北駅前クリニック



● 河北事務所内健管所

かわきたおひさま保育園

● 介護老人保健施設 シーダ・ウォーク



■ あい介護老人保健施設



● 河北康宅介護支援事業所南阿佐谷

- あいグループホーム天の川
- あいグループホームどんぐり
- あい看護小児科多機能施設ほたる
- あい小児科多機能施設かりん
- あい看護小児科多機能施設おきな
- あい小児科多機能施設こもれび
- あいフィットネスサロンさくら

● 提携施設

医療法人社団 三成会 河北新田病院



● 河北リハビリテーション病院



■ 天本病院



● 河北通橋クリニック



● 河北ファミリークリニック南阿佐谷



● 羽根崎看護・リハビリテーション科佐谷

● 社会医療法人 地域包括支援センター

(ケア24阿佐谷・ケア24松ノ木)

■ 多摩市寄託事業

多摩市中野地域包括支援センター
多摩市中野高齢者見守り相談窓口
松ヶ丘いさいせむしセンター

■ あいクリニック



- あいクリニック中沢
- あいクリニック平塚
- あい訪問看護ステーション
- あい訪問看護ステーション中沢
- あい訪問看護ステーション平塚
- ケアプランセンターあいクリニック
- ケアプランセンターあいクリニック中沢
- ケアプランセンターあいクリニック平塚



2) 杉並事業部



河北総合病院

SW
12名

〒166-0001

東京都杉並区阿佐谷北1-7-3

TEL : 03-3339-2121

河北リハビリテーション病院

SW
9名

〒166-0013

東京都杉並区堀ノ内1-9-27

TEL : 03-5307-5151

介護老人保健施設シーダ・ウォーク

SW
3名

〒166-0003

東京都杉並区桃井3-4-9

TEL : 03-5311-6262

河北ファミリークリニック南阿佐谷

SW
1名

〒166-0004

東京都杉並区阿佐谷南1-16-8

ISM ASAGAYA 3・4・5F

TEL : 03-5356-7160

ケア24阿佐谷 (杉並区地域包括支援センター)

SW
3名

〒166-0001

東京都杉並区阿佐谷北1-3-12

TEL : 03-3339-1588

ケア24松ノ木 (杉並区地域包括支援センター)

SW
3名

〒166-0014

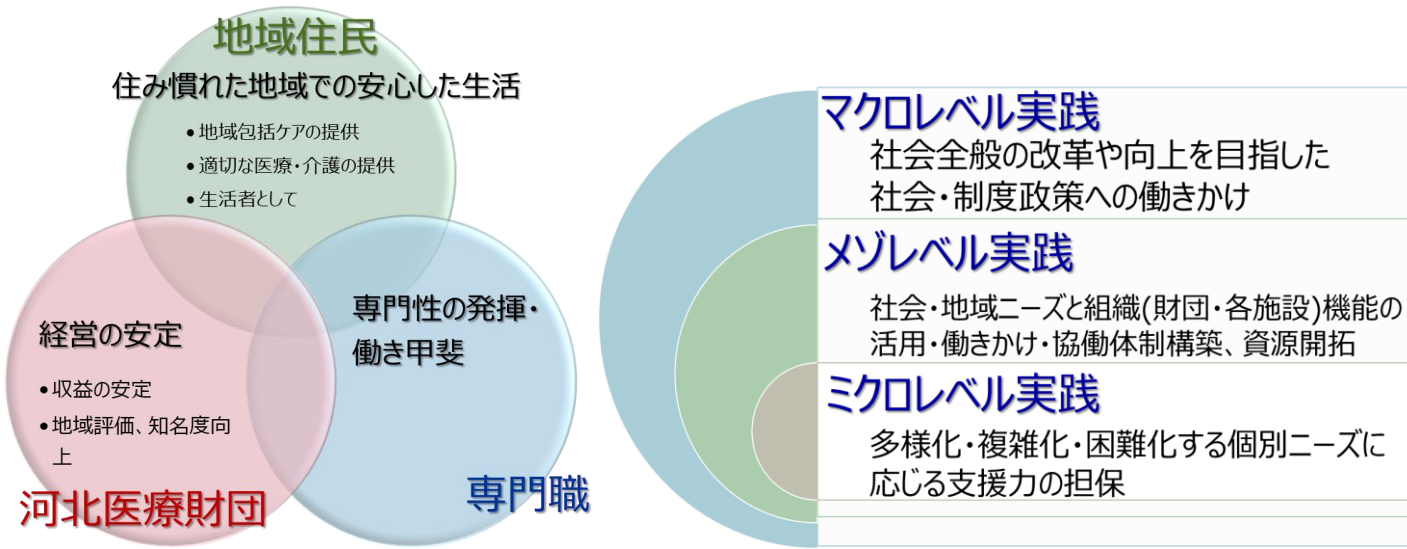
東京都杉並区松ノ木3-3-4

TEL : 03-3318-8530

1) 特徴

- ① 予防期から生活期、ミクロからマクロ、子どもから大人まで、幅広いフィールドでのソーシャルワーク実践
- ② 1969年に初めてMSWが配置。
55年の歴史で根付く医療チームにおけるMSWの存在。
- ③ 30名以上が在籍。
新人からベテランまで、当財団永年勤続メンバー、
他機関経験メンバー、多職種転職メンバーなど、
多様で経験豊富なスタッフ多数、層の厚いソーシャルワークチーム
参考：平均年齢36歳
20代12名、30代9名、40代7名、50以上3名
(2024年9月30日現在)
- ④ スーパービジョン体制、研修体系、定期的な人事交流、
キャリアラダーの導入など、手厚い人材育成体制
- ⑤ 専門職としての給与体系、各種資格手当など、
専門性に対する評価制度
- ⑥ 有給取得の推奨、時間有給制度、残業の削減、
保育所の設置など、ワークライフバランスを重視した職場環境
- ⑦ 2025年7月に河北総合病院は新病院に移転
(隣の敷地ですので最寄り駅等是不変わります)
組織として『医療の未来創り』へ参画

2) ソーシャルワーク部門の目的



皆(地域住民・財団・専門職)の
welfare・well-beingの実現を支援する

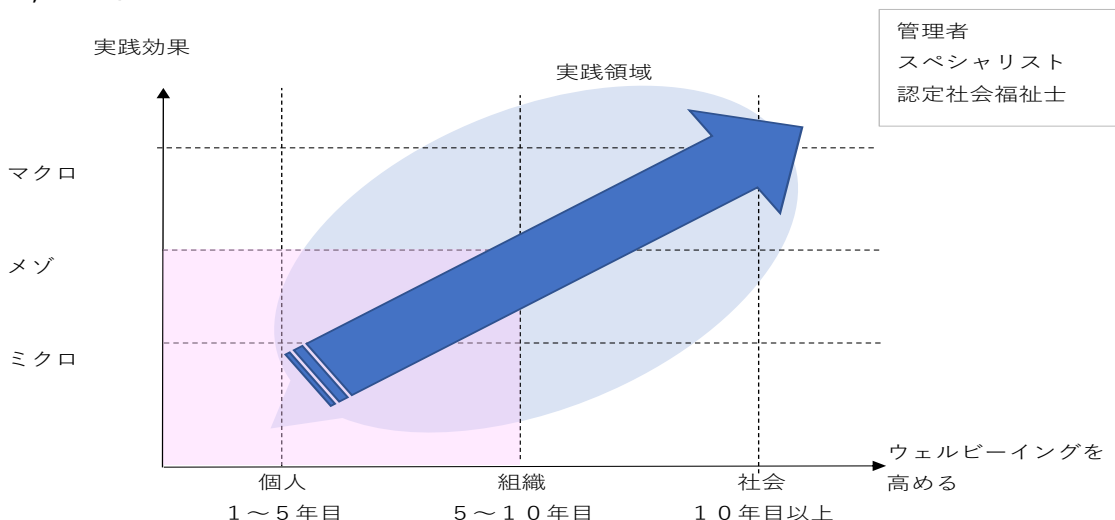
3) ソーシャルワーク部門の機能

- **ソーシャルワーク部門としての専門性向上と質担保**
人材育成・開発 人材活用 研究
- **財団単位としたソーシャルワーク**
組織発展に向けた提案や活動
連携推進、地域づくり
- **ソーシャルワークの普及・発展に向けた社会活動**
職能団体活動・専門職養成などへの参画

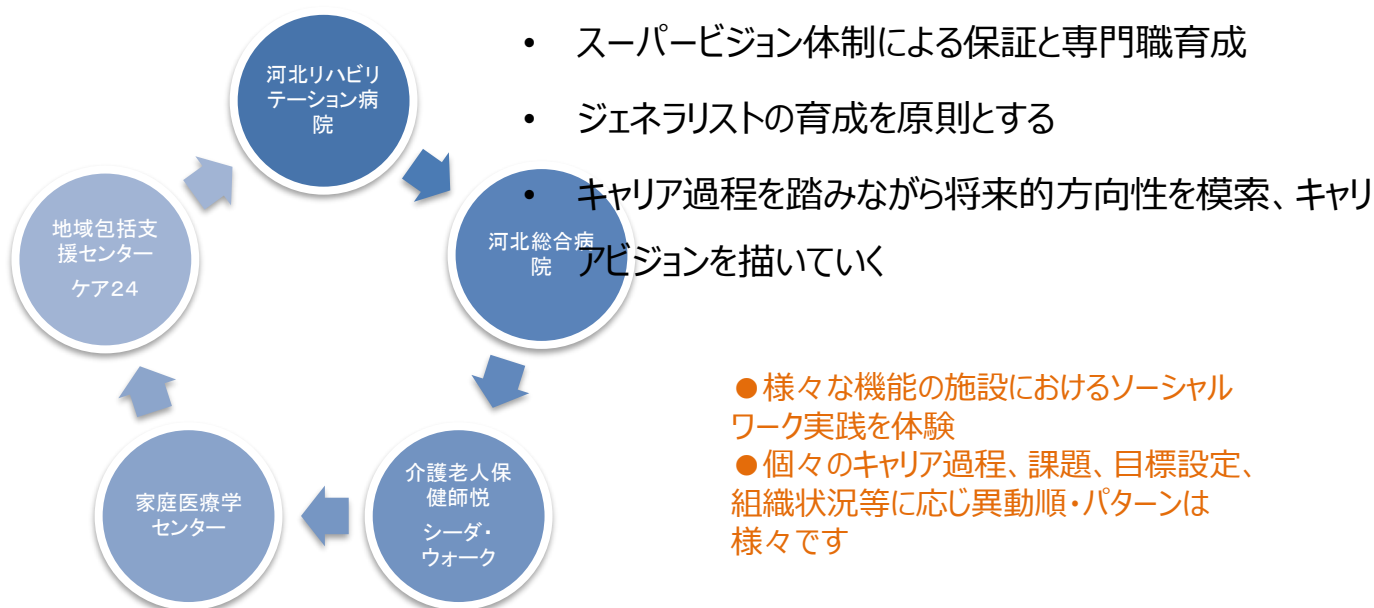
1) 河北ソーシャルワーカーの目指す姿

人の尊厳と専門職の尊厳に基づき、自らができることを考え、多様な人々や組織と協働する

◆ソーシャルワークの実践領域の変化 (福山和女、田中千枝子編「介護・福祉の支援人材養成開発論」2016, P118)



2) 人材育成の考え方



3) 河北 S W 部門 役割等級基準とキャリアラダー

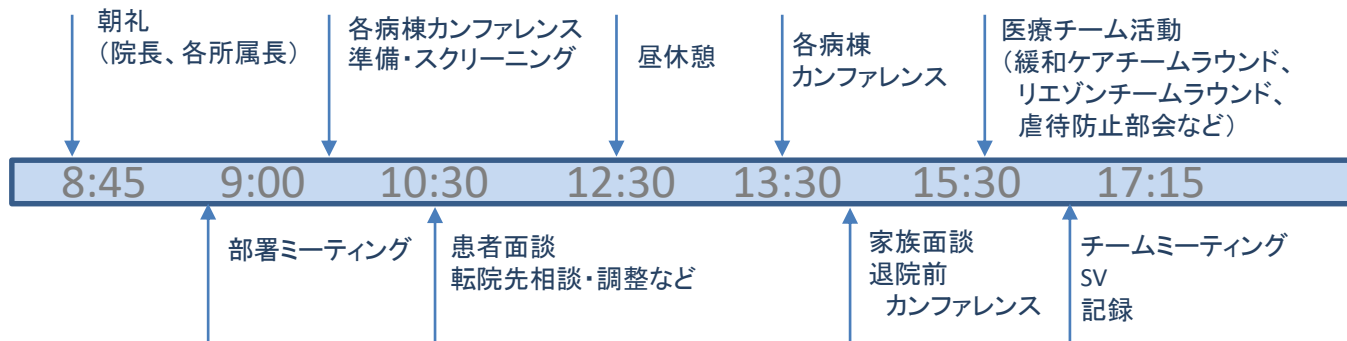
キャリアラダー	ラダー I	ラダー II	ラダー III	ラダー IV	ラダー V
	・財団内研修を終え、指導を受けながら SW 実践ができる ・職場のルール、業務ルールを理解し、規律をもって業務を遂行できる	・1人で確実に SW 実践ができる ・担当業務において的確な課題認識ができ、自立的改善や上長への問題提起ができる ・新入職員等に基礎的な指導・育成を行うことができる	・1人で確実に SW 実践ができ、部署内でリーダーシップを発揮し学生や新人への指導的役割が果たせる ・チームリーダーなど小集団活動においてリーダーシップをとれる	・SW実践においてロールモデルとなり後輩を育成できる ・部署の SW 実践の質担保、労務・運営管理ができる ・各施設の長、施設内他部署の長、部門長と協働して組織運営へ貢献できる	・SW部門を統括し、部門としての SW 実践の質担保、労務・運営管理ができる ・各部門・施設の長、各管理者等と協働して組織運営へ貢献するとともに、部門の維持・発展へ寄与する。
級 役 割 等 基 準	一般職 S 1 → S 2 → S 3		監督職 L 1 (副主任) → L 2 (主任) → L 3 (副科長)		管理職 M 1 / 科長 → M 2 / 副部長 → M 3 / 部長 → E / 副院長 or 施設長

4) キャリアラダーに応じた研修／資格目安

	ラダー I	ラダー II	ラダー III	ラダー IV	ラダー V
財団内研修	財団新入職員研修／SW部門新入研修 (組織理解、就業規則、接遇組織、SVとは、sw支援、SW専門性、Identity、多職種理解、診療・介護報酬、地域包括ケア、社会資源、心のケア)	事例検討 GSV	勤怠・労務管理 GSV SV		
日本 MSW 協会	フレッシュ SW 研修	基幹研修 I、II 実習指導者養成講座	人材開発・養成講座	財団内外研修講師 基幹研修 III Svr 養成認定研修	Svr アドバンス講座
協賛会	新人研修	GSV	Svr 養成講座		
局保健福祉社	精神保健基礎研修	精神保健研修各論	リーダーシップ研修		
病日全		全日本病院協会 MSW 研修			
学会		日本医療社会福祉学会 全/都老健全国大会			
資格	社会福祉士 (精神保健福祉士)	(ケアマネジャー)	(主任ケアマネジャー)	認定社会福祉士 認定医療ソーシャルワーカー	



● 河北総合病院 8:45~17:15



● 河北リハビリテーション病院 9:00~17:30



● シーダ・ウォーク 9:00~17:30





●新卒SW

新卒1年目という、ソーシャルワーカーとしても社会人としても不安ばかりの時期に、研修やスーパービジョン体制が整っているこの環境に身を置くことができたことは、私にとって大きな成長の機会になったと感じます。悩むこともあります。退院後の人生について患者・家族と共に考え、前に進んでいくソーシャルワーカーという職種の奥深さや魅力を感じながら働いています！

●中堅SW

新卒で入職し、今日まで沢山の壁にぶつかりました。それでも日々のスーパービジョンや財団内外の研修機会もあり、自身の成長課題を振り返りながら乗り越えることができました。それぞれの経験年数が幅広い環境ですが、お互いに話しやすいアットホーム雰囲気があるからこそ、安心して働くことができます。

●子育てSW

6歳と2歳の子どもを育てながらフルタイム勤務をしています。職場には子育て中のお母さんも多く、仕事と家庭の両立に取り組みながら、スキルアップも続け、働き続ける道を先輩たちが築いてくれています。休暇制度の活用だけでなく「個人でなくチームで働いている」という考えが浸透している環境で働けているからこそ、心強いサポートをもらいながら、いま私が両立に取り組んでいるのだと思います。相談しやすく共感が得やすい環境も作られており、子育てがしやすい職場環境だと思います。

●ベテランSW

河北は幅広い年代のSWが在籍しており初めは先輩たちから手厚い指導を受け、現在は後輩の指導を任せてもらいキャリアに応じた経験を積むことができます。研修やSV体制が整っているので一人で悩まず安心して働ける環境が整っています！

●他業種転職SW

リハビリ職から転職しました。他職種出身なので自分の気付かないうちに考え方のクセが出ていることもあります。河北はどの機関にもベテランがいて教育体制もあるので、相談しやすく振り返りができる環境にあり安心です！



● 総合病院院長補佐 兼 域連携担当部長(医師)

河北医療財団は、東京杉並区を中心に、急性期病院、健診、リハビリテーション病院、老健施設、透析クリニック、在宅医療、療養型病院（関連病院）と幅広く事業を展開しています。又、周囲の医療機関、介護施設、地域包括支援センターともシームレスに連携しています。MSWとしての専門性を発揮し、多職種皆で協働して、地域の患者さんに質の高い恕（おもいやり）のある医療、介護サービスを行いませんか。

● リハビリ病院看護師

常に社会の動向に目を向け、学問に立ち返りながら、患者、家族の立場に立って支援するSW。時に医療チームのイニシアティブをとり多職種協働しながらより良い医療や支援の提供を心掛けています。

● 地域ケアマネジャー

河北総合病院のMSWの方々は患者さんの状態やニーズを正確に情報提供くださるので、退院後に必要な介護サービス等の調整が大変スムーズに行えます。そのおかげでご本人、ご家族も安心して在宅生活を再開・または開始する事ができ大変ありがたく感じています。今後もより良い支援ができるよう、共に連携を深めていくことができればと思います。

● ファミリークリニック院長

当財団にはそれぞれ異なる性質の医療機関があるため、総合病院、リハビリ病院、訪問診療など、それぞれの施設の特徴に沿った視点が身に付き、視野の広い深みのあるMSWに成長することができます。訪問診療では、『病院から退院した先』をみることになり、改めてMSWの仕事の価値・重要さに気づくことができるでしょう。

● リハビリ病院院長

医療・介護・福祉の機能が分化する中、医療ソーシャルワーカーには連携の要として中心的役割を担って頂いています。住み慣れた地域に帰られる患者さん・ご家族の最初の一步が、より力強い一步になるよう一緒に頑張りましょう！



● 採用実績出身校 (あいうえお順)

- ・愛知県立大学
- ・大妻女子大学
- ・神奈川県立保健福祉大学
- ・杏林大学
- ・駒澤大学
- ・淑徳大学
- ・上智大学
- ・白梅学園大学
- ・東海大学
- ・東京学芸大学
- ・東京福祉大学
- ・東京福祉専門学校
- ・東北福祉大学
- ・東洋大学

- ・日本女子大学
- ・日本社会事業大学
- ・文京学院大学
- ・法政大学
- ・武蔵野大学
- ・明治学院大学
- ・立教大学
- ・ルーテル学院大学
- ・早稲田大学

●応募資格

社会福祉士資格を有する方、または、2026年度資格取得見込みの方（経験問わず）
更に精神保健福祉士資格を有する方歓迎
地域包括支援センター（ケア24阿佐谷/松ノ木）はケアマネジャー資格のみでも可

●勤務地・勤務時間

- ・河北総合病院 8:45～17:15
- ・河北リハビリテーション病院 9:00～17:30
- ・介護老人保健施設シーダ・ウォーク 9:00～17:30
- ・地域包括支援センター（ケア24阿佐谷、ケア24松ノ木） 8:45～17:15

●業務内容

ソーシャルワーク業務全般

療養方針決定支援、転院・自宅退院支援、経済的課題解決支援、
社会保障制度活用支援療養に関わる心理・社会的課題解決支援、
地域関連機関との連携、社会資源開発など

※ケア24阿佐谷、松ノ木勤務の場合は、杉並区地域包括支援センター業務
（総合相談業務・介護予防ケアプラン作成、高齢者虐待対策、認知症支援業務）

●雇用形態

- ・常勤
- ・非常勤（介護老人保健施設シーダ・ウォーク ソーシャルワーク科のみ）

●休日・休暇

年間115日（4週8休制、年末年始、夏季休暇6日・創立記念日1日等含む）
有給休暇 初年度10日間、最終20日間
特別休暇、ストック休暇制度、無給休暇（介護休暇、子の看護休暇など）
リフレッシュ休暇（勤続年数に応じ休暇6日間＋臨時ボーナス）

●就業開始日

- ①2026年4月1日
- ②随時（原則1日入職）



下記給与はご参考までにご覧ください。基本給は卒業コースによって異なります

	学位	基本給	処遇改善手当	住宅手当	月額給与	年収換算	年間賞与額	見込年収
モデル給与	1年目（4大卒）	210,000	4,000	25,000	239,000	2,868,000	770,400	3,638,400
	5年目（4大卒）	222,400	4,000	25,000	251,400	3,016,800	815,040	3,831,840
備考	注1) 処遇改善手当＝処遇改善手当は行政機関から支給がない場合は支給しない）注2) 住宅手当は支給要件あり 注3) 賞与は基本給をベースに支給							
賞 与	年間3.5ヶ月（前年度実績）				通勤手当	上限 35,000円/月		
住宅手当	住宅手当	25,000円/月 ※賃貸に居住し、本人が契約者(連名不可)で、住民票の世帯主であること（上限年齢50歳まで） ※通勤手当の支給が不要な勤務地近隣に居住していること 通勤手当支給の場合は¥15,000						
	寮	31,000～54,000円、敷金5万円（単身寮、個室、冷暖房完備）※入寮状況により空き待ちあり 28歳まで						
処 遇	保養・サービス	ベネフィットステーション利用可能（選択型福利厚生プラン：レジャー施設等各種割引・宿泊費補助・映画補助金等） 職員団体医療保健自動加入、退職金前払い制度（確定拠出企業年金制度）、臨床心理士職員相談窓口 リフレッシュ休暇制度（勤続年数に応じて休暇6日＋臨時ボーナス）						
	子育て支援	院内分娩助成制度、保育所補助金制度、育児短時間勤務制度、子の看護休暇制度、事業所内保育所						
	手当・他	各種社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等）,納涼会（有志での納涼船貸し切り） 家族手当（配偶者：15,000円,子：12,000円）、 文化・体育クラブ（野球・バスケ・ヨガ・ボーリング・登山部・華道等10クラブ） 認定社会福祉士手当、認定医療ソーシャルワーカー手当、認定がん相談員手当						