

新人看護職員研修の進捗表(2024年度版)

看護職経験(歴月)		前期研修			中期研修						後期研修		
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
指導体制		プリセプターシップ(KNSプリサポチーム)			チーム支援						チーム支援 + メンターシップ		
勤務体制 受け持ち数	日勤	シャドウイング	患者受持ち開始			予約入院			予約・緊急入院		予約・緊急入院		
								リーダー業務体験		連続受持ち(2人目標)			
			複数患者受け持ち		複数患者受持ち(新人1カウント)						複数患者受持ち(新人1カウント)		
		1～2名	2～3名	3名	3～4名	4名	4～5名	5名	5～6名	6名	6名		
	夜勤	シャドウイング		複数患者受持ち	複数患者受持ち			複数患者受持ち(新人1カウント)			複数患者受持ち(新人1カウント)		
		2名	4名	6名	6～7名	7～8名	10名	10名	11～12名	11～12名	12名以上		
夜勤回数		1回(下旬)	2回(下旬)	2回(月上旬)	3～4回(新人の能力獲得度合いに応じて受け持ち人数の拡大)						状況に合わせて3回以上		
シャドウイング		アーリー / スタンダード / アドバンスド (各レベルの定義に基づき、ケア・業務の習得度合いに応じて適切なレベルを適応させる)											
確認・課題抽出シート		A 看護職員として必要な基本姿勢と態度						C 管理的側面					
リフレクションシート		なりたい自分	怒の美しい看護の実践			看護ケアの 根拠・エビデンス		医療倫理・看護倫理		看護判断 優先課題、時間管理、報告、 次シフトへの配慮			