



採用のご案内

介護職 看護補助職

自分にも人にもやさしくなれる環境があります

～あいセーフティネットの考える介護職～



超高齢社会の中で今後ますますニーズが高まる介護職。
 私たちは、利用者さんのいちばん身近で寄り添う「生活支援のスペシャリスト」を目指しています。
 日常生活において、その方の“できること”を見極め、「いきがい」や「やりがい」が持てるようプロデュースする大切な仕事です。
 あいセーフティネットなら、未経験の方も資格をお持ちの方も自分らしく活躍できるステージがあります。

活躍の場

介護施設系

- ◆ あい介護老人保健施設 (入所・デイケア)
- ◆ あいグループホーム天の川
- ◆ あいグループホームどんぐり

在宅系

- ◆ あい看護小規模多機能施設ほたる
- ◆ あい看護小規模多機能施設おきな
- ◆ あい小規模多機能施設かりん
- ◆ あい小規模多機能施設こもれび
- ◆ あいフィットネスサロンさくら (デイサービス)
- ◆ 桜ヶ丘いきいき元気センター (多摩市委託事業)

医療系

- ◆ 天本病院
 - ・病棟
 - ・デイケア
- ◆ あいクリニック
 - ・訪問診療
 - ・デイケア
- ◆ あいクリニック中沢
 - ・訪問診療
- ◆ あいクリニック平尾
 - ・訪問診療

求める人材像

医療財団ならではの学びと交流。介護の視野が広がります

夢を諦めない人

どんな状況でも乗り越える前向きな気持ちと、学ぶ姿勢を持ち続けることができる

共有し高め合える人

一人で抱え込まず周囲を巻き込みながら考え、一緒に成長していくことができる

感謝を忘れずに寄り添える人

人を尊重し理解するために知ろうという姿勢を持つことができる



やりがいと成長が実感できる毎日を

わたしたち河北医療財団多摩事業部では、事業計画の重点目標のひとつに「自ら成長し働き続けられ、やりがいのある環境づくりの促進」を掲げています。それは伸びる芽が伸びる環境づくりとも言えます。多様なニーズに対応できる働きやすい環境づくり、そして人材として成長し続けられる教育体制の構築を進めています。ぜひわたしたちと一緒に職業人として高みを目指して成長していきましょう。

副理事長
 多摩事業部事業部長
明石 のぞみ
 日本内科学会認定内科医
 日本老年医学会老年病専門医
 日本リハビリテーション医学会認定臨床医

History 介護職を育てる伝統があります

「あいセーフティネット」の礎となる天本病院が1980年に設立された当時、世間では認知症をはじめとする高齢者医療に対して先入観があり、「老人病院」と言えば人里離れた場所が一般的でした。そんな中、天本宏は多摩ニュータウンの市街地に病院を開業。来るべき超高齢社会を見据え、「暮らしの場での医療」「コミュニティケア」を提唱し、高齢者の暮らしをプロとして支える介護職の育成に力を入れてきました。40年以上経った現在では、デイサービスから老人保健施設、小規模多機能施設やグループホームなど多くの介護事業を展開し、約250名の介護職が誇りを持って働いています。



理事長相談役 医師 天本 宏

未経験でも転職でも。なりたい姿を応援します

充実した研修制度で着実にスキルアップ。
自分のキャリアプランに合わせた事業所間異動により思い描く介護を実現できる！

※印は看護補助職・訪問同行員を除く

		1年目	2~3年目	4~5年目	
介護専門職スキル	介護職経 験	社会人基礎力を磨く 介護職として自立を目指す	自立→自律を目指す	自らを導き他者を導く	
	要 件	未経験のレベル	自ら正しい判断を行い一人で業務 遂行できるレベル	目的や目標に向かって自他を導く ことができるレベル	
		介護職種における業務を、補助者 として先輩職員・上司の指示、 指導を受けながら基礎的業務を 遂行できる	介護職種として一般的な指示に基づ いて日常業務を遂行することがで き、かつ、ある一定の業務につき役 割業務として任せられることができる	介護職種における複数の役割業務 を任せられることができ、担当業務はも ちろん業務全般の基礎部分につい て、後輩を指導することができる	
	研 修	必須研修<全職員対象・年1~2回> 事故防止・虐待防止・プライバシー・身体拘束廃止・感染対策・褥瘡対策・腰痛対策			
		介護福祉士	介護技術の基礎 排せつ・食事・口腔ケア・入浴・ 移乗、移動動作など	認知症介護実践者研修 ※ 認知症の人が有する能力に応じて自立した日常生活を営むことを支援する ための実践的な知識・技術を学び、サービス形態にとらわれず支援を展開 できる力を身に付ける	
		未 経 験	認知症介護基礎研修 ※ 初任者として認知症ケアの最低限の知識・技術・考え方を学ぶ	コンチネンスケアリーダー 認定資格研修 排泄ケアの質の向上	
			介護技術の基礎 排せつ・食事・口腔ケア・入浴・ 移乗、移動動作など	不特定多数の者を対象とした 喀痰吸引研修 概ね2年程度の実務経験者が対象	
		実務者研修 財団内で受講可能。修了+実務経験3年で介護福祉士試験受験資格取得 (訪問同行員は実務経験に入りません)	介護福祉士取得		
		認知症介護基礎研修 ※ 初任者として認知症ケアの最低限の知識・技術・考え方を学ぶ	認知症介護実践者研修 ※ 概ね3年程度の実務経験者が対象		
	ビジネス・マネジメントスキル	職種を問わず財団共通で行う 階層別研修(半日または1日)	新入職者研修・ 通年採用者研修 理事長講義、財団基礎知識習 得、心のケア研修、接遇とコミュ ニケーション	スタッフ研修Ⅱ (入職3年目) 財団の理念・目的・方針、コミュ ニケーションと心のケア研修、接遇・ 働き方ディスカッションなど	
給与加算	介護職員処遇改善加算・介護職員特定処遇改善加算 ※ 介護職員等ベースアップ等支援加算				

財団内施設にて
受講可能!

		6年目~	8年目~	10年目~
公的資格	要 件	~管理者を目指しマネジメントを極める~		
		副主任 後輩の指導や部署全体の調整に目を 向けることができる。新人教育を担当	主任 部署以外にも各種委員会のリーダー となり施設全体の運営に携わる	係長・施設長 部署や施設全体の運営・経営管理を 行うことができる
		事業所間異動により新たな介護経験を積む		
	研 修	~プロフェッショナルとして現場で極める~ ベテランプレイヤーとして現場に入りながら部署の介護力向上に寄与する		
		その他勉強会など<全職員対象> 介護保険制度、各サービスの役割機能、ケアプラン、ACP、看取りケア、高齢者の疾患、接遇、防災など		
	公 的 資 格	認知症介護実践リーダー研修 ※ 概ね5年以上の実務経験者。認知症 ケアを指導できる知識の獲得	認知症介護指導者養成研修 ※ 認知症研修の企画から講義・実習な どが担当でき、事業所における介護 の質の改善について指導できる	外国人技能実習生指導責任者 外国人技能実習生の指導を行うこと ができる
			キャラバンメイト養成研修 認知症サポーター養成講座を開催し、 講師役を務めることができる	
		介護福祉士実習指導者研修 5年以上の実務経験者もしくは今後 のリーダー候補が対象。取得後は実 務者研修等の講師を務める	キャリア段位制度 アセッサー資格取得研修(介護職の できる・できないを評価する)	
階層別研修(半日または1日)	初級監督職研修 (入職6年目~) 財団の理念・目的・方針 フレーム対応・コーチング・接遇	スタッフ研修Ⅲ (入職8年目) 財団の理念・目的・方針、コミュ ニケーションと心のケア研修		
	中級・上級監督職研修 (副主任・主任・係長) 理事長講義、監督職の役割を理解する、アサーティブ、伝え方を考える	幹部管理者研修 (科長以上の管理者) 理事長講義、最新のトレンドに 合わせた研修		
給与加算	介護職員処遇改善加算・介護職員特定処遇改善加算 ※ 介護職員等ベースアップ等支援加算		介護職員処遇改善加算 介護職員特定処遇改善加算増額 (介護福祉士) ※	



資格取得支援制度

未経験を強力バックアップ

手厚い支援制度があるから、働きながら必要な資格取得ができます。

何でも聞きやすい雰囲気で安心

一歩一歩覚えていけば大丈夫

資格取得のための補助金が充実

実務者研修	受講費上限10万円支給
介護福祉士	取得祝い金 5万円支給

プロとして自信がつく

資格を取って給与もアップ

介護保険事業所の給与アップ ↑

介護職員処遇改善加算Ⅰ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅰを算定

こんな不安はありませんか？

無資格・未経験で心配

しっかりお教えするので大丈夫です

マンツーマンのプリセプター制度で先輩が手取り足取り教えます。主婦、会社員、料理人など多様な前職の方が多く活躍しています。またゼロから介護福祉士を目指せる支援制度も充実しているので、プロとして今後キャリアを積みた方も安心して長く働けます。

家庭との両立が心配

働き方が選べます

まずはパートで無理なくスタートし、子育てなどがひと段落したら正職員登用もOK。また産休・育休復帰率の高さも自慢です。さまざまな事業所があるのでライフステージに合わせて日勤・夜勤などの調整も可能です。また、男性も育休を取得して子育てと両立しています。

どんな職場がいいかわからない…

自分にあった場所が見つかります

老健やグループホームなどの入所サービス、デイケア・デイサービス・小規模多機能などの通所を主とする在宅サービス、その他に病院やクリニックなどがあり、入職後に異動もできます。定期的な面談や希望調査で職場とのミスマッチを防ぎます。

Voice

新卒で入職し15年後の今を語る

人事課の採用担当者が、職員の気になる本音を突撃インタビュー！

入職してどうだった？
ホントのところ、
教えてください



答えてくれた人

あい看護小規模多機能施設ほたる 係長
2008年入職。専門学校卒業後、新卒で入職。財団内の複数の介護施設を経験後、今年度より現職。介護福祉士

「自分が楽しくないと、利用者さんも楽しくない」というスタンスを大切にしています



一入職15年目を迎えましたが、振り返ってみてどうですか？

「最初は正直、この仕事にそんなに情熱を持っていたわけではありませんでした。介護福祉士を目指したのも、国家資格なら失業する心配がないかな、くらいの気持ちで。この財団は専門学校の先生に勧められたんです。大きな財団で待遇や教育の面で安心感もあり選びました。最初は周囲の熱量の高い職員に出会うと、自分との違いを感じて悩むこともありましたが、人見知りするほうだし、本当にこの仕事に向いているのかな、と」

「なるほど。それでも辞めずにここまで続けられた理由は？

「葛藤はありつつも、やる以上は仕事としてしっかりやりたいとは思っていました。幸い仲間に恵まれたので、みんなが楽しそうに仕事をしながら利用者さんの笑顔を引き出すのを見て刺激を受けたんです。まずは真似してみよう。そこから変わった気がします。レクリエーションの上手な人、知識が豊富な人など、仲間の良い点を吸収していくうちに、自然と自分の中のコンプレックスがなくなってきました」

一今は管理職として活躍されていますね

「この財団には多くの事業所があるので、異動でいろんな経験を積めました。まずは大きな老健で介護の基礎を身に付け、その後は小多機などの事業所で全体の運営を覚えていって。新規事業所の立ち上げにも関わり、スタッフの労務管理から経営的な視点まで意識できるようになりました。ここは医療法人なので、介護職だけでなく、看護やリハビリなど他職種との連携からの学びも大きいです。ケアマネや事務の管理職に転向する方もいますし、多様なキャリアアップが可能なのがいいですね」

一今後の目標は？

「2歳の子どもがいるので、今は仕事と子育てとの両立に追われています。ライフステージが変化している最中なのですが、どんな時も、利用者さんの気持ちを尊重し、それを支えるケアを提供するという基準はブレてはいけないと思っています。そのビジョンをみんなと共有し、これからも自分の役割を果たしていきたいですね」

あい介護老人保健施設

デイケア・入所・ショートステイの機能を持つ介護老人保健施設では、10代から70代までさまざまな世代の介護職が活躍しています。



基本DATA

- 入所 定員150名
 - デイケア 定員50名
 - 訪問リハビリ
- 夏祭りなどのイベントでは職員一丸となって盛り上げるチームワークの良さも◎



あい老健の1日 <入所・遅番の例>

11:30 始業

早番から引継ぎを受け、利用者さんの容態などを共有します。入所はお身体の状態や目的に合わせてユニットに分かれており、1ユニットに25人程の利用者さんがいます。

12:00 離床・昼食介助

部屋で休んでいる方を起こし、食事のお手伝いなどをします。嚥下機能が低下している方も多いため、むせ込みなどに注意しながら介助します。

個別ケア

口腔ケア・排泄ケア・入浴など、ご本人のタイミングを尊重しながらお手伝いします。

14:00 休憩

14:30 個別リハビリ

在宅復帰に必要な機能の向上を目指し、歩行や家事、発語訓練などを行います。

16:00 体操レクリエーション

内容は担当者が自由に企画。脳トレの要素も入れて楽しく。

16:45 休憩

夜勤の職員に引継ぎをしてから30分休憩。

18:00 夕食・就寝介助

食事が終わった方から口腔ケアや着替えなどをお手伝い。部屋で早く休みたい方、フロアでゆっくりテレビを観たい方などそれぞれ。

20:00 業務終了

本日の記録を入力。お疲れさまでした！

微熱の方がいるので体調を確認してね



一日のスタートは引き継ぎから。利用者さんの状態や本日の業務を確認。



人生の先輩への敬意を忘れずに、ゆっくり信頼関係を築きましょう。



レクリエーションの時間は担当者の創意工夫で盛り上げて。

あい老健の介護職

特徴1 いつだってリハビリ目線！



ベッドの角度やクッションの当て方など、リハビリ専門職から日常的にアドバイスがもらえるのでスキルもアップ！

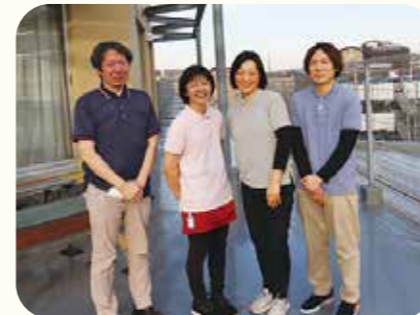
介護老人保健施設は、在宅復帰を目指す利用者さんのためのリハビリ施設です。入所している利用者さんには、老健での生活を通じてなるべく心身の機能を維持するように働きかけます。食事を摂る、トイレに行く、歌をうたう、すべての行動にリハビリテーションの視点を持って関わることで、「お世話する介護」ではない自立支援を大切にしています。



利用者さんができることを奪わないのも自立支援の大切な視点。ちょっとした声掛けがやる気を呼び起こすこともあります。

あい老健の介護職

特徴2 「利用者さんの希望を叶える」チームケア



あい介護老人保健施設では、介護職が中心となって日々利用者さんを支えています。他職種と連携することで、さらに良いケアが提供できます。医師、看護職、リハビリ職、管理栄養士、相談職がチームとなって方針を共有し、定期的な開催されるミーティングでも活発に意見が交換されています。

各専門職の意見を取り込みケアプランを作成します。



職場紹介

あい看護小規模多機能施設 ほたる



基本DATA

- 入所 定員登録29名
(通い1日最大18名、宿泊9名)
- 「通い」「訪問」「泊まり」の3つのサービスを提供



ほたるの1日 <早番の例>

- 7:00 始業・申し送り**
24時間365日稼働なのでシフトは4交代制です。
- 8:00 お迎え・訪問サービス**
個別対応のため時間も内容も毎日変わります。
- 11:00 休憩**
- 12:00 昼食介助**
お元気な利用者さんとは一緒に調理や配膳をします。食事介助と口腔ケアなど。
- 14:00 レクリエーション・個別ケア**
季節感を取り入れた工作や手仕事、入浴介助など。
- 15:30 終業**
業務内容の記録などの事務作業をして終了。

やりがいPoint



「看護小規模多機能型居宅介護」の魅力はなんといっても利用者さんのニーズにあわせて柔軟に対応できるところ。サービスの形態にとらわれず、ご自宅内でのお手伝いから買い物や通院の同行などの外出支援にも細やかに対応できます。その方の暮らし全般を支えられるのがいちばんのやりがいです。



訪問の業務では、安否確認や服薬管理、配食などさまざま。日中独居の方が多いので、火の元の確認やお部屋の温度など快適に暮らすお手伝いもします。



施設では、家庭的な雰囲気の中で利用者さんにくつろいでいただけます。利用時間も人それぞれなので臨機応変に対応します。



体操に参加する方、新聞を読む方、個室で休まれる方など、一般的なデイサービスより自由度が高いのが特徴。



看護師が常駐しているので医療依存度の高い利用者さんにも対応。介護職も喀痰吸引の研修などが受けられ医療的知識が身に付きます。

職場紹介

天本病院



基本DATA

- 入院病棟での勤務
- ・地域包括ケア病棟 47床
- ・回復期リハビリテーション病棟 48床
- ・特殊疾患病棟(一般) 48床
- ・一般病棟 36床



天本病院の1日 <日勤の例>

- 8:30 始業・申し送り**
夜勤の看護師より、患者さんの容態の変化など引継ぎを受けます。
- 午前中 個別ケア**
おむつの当て方などや入浴などの身体ケア、環境整備など
- 12:00 休憩**
院内にある職員食堂で格安で昼食が食べられます。
- 午後 個別ケア**
身体ケアの他に備品の補充やリース用品の管理、介護記録などの事務作業もあります。
- 17:00 終業**

やりがいPoint



病院で働く介護職は、患者さんの治療・リハビリ・療養・精神面など、さまざまな視点で医療的な知識が必要とされます。病院独自の勉強会では認知症や拘縮予防、気管切開などの患者さんのケアについても学ぶことができ、看護師やリハビリ職など他職種とも交流することでスキルアップが実感できます。



未経験の方でも丁寧に指導しますので、三大介護(食事・排泄・入浴)の基本がしっかりと身に付きます。



注意点などはその都度ノートに記して情報共有。定期的なミーティングも開催し、悩みを話し合ったり業務フローの確認などを行っています。



ご高齢の患者さんにご家族に安心していただけるように、寄り添う姿勢とやさしい対応を心がけています。



院内には格安の職員食堂の他に個室の休憩室やマッサージチェアもあります。

うれしい制度がいっぱい

長く勤めてほしいから、働きやすさとやりがいの持てる職場環境を整備しています。

※各種制度には条件があり変更される場合があります。詳しくは採用担当者へお尋ねください。

寮制度

一人暮らしも安心♪職場まで徒歩で通えるエリアに、1R～1Kタイプの单身者向け借上げ住宅を用意しております。介護職限定で、自己負担額1万円/月以下のプランもごございます。(入居には諸条件あり)



就業支度金10万円!

実務経験をお持ちの中途採用の方(常勤)に、就業のための支度金として10万円をお渡ししています。貸与方式でのお渡しとなりますが、入社後1年以上お勤めいただいた場合返還免除となります。



職員紹介謝礼制度

入社後にお知り合いをご紹介いただき職員として採用された場合、紹介していただいた職員と、紹介された方の両方に謝礼金をお渡ししています。お友達や前職のお仲間が就職活動をされている方がいれば、ぜひご紹介ください! 職員みんなで仲間を増やしていきましょう!

休暇制度

有給休暇は入社日当日に付与!入社後すぐにお使いいただけます。1時間単位や半日単位での取得も可能なのでとても便利です。他にも年度末まで使える夏季休暇、特別休暇や有効期限のないストック休暇など、必要なシーンに合わせて使える有給休暇が揃っています。



時間休を取得し私用を済ませてから出勤することも!

転居交通費5万円!

入社に際し転居を伴う方(常勤)に転居交通費(一律5万円)を支給しています。何かと費用のかかる遠方からの転居ですが、交通費の負担を減らし安心してお越しいただけます。



遠方からの転居には費用が掛かるので助かりました

自己研鑽支援制度

お休みの日などに業務外で外部研修や外部セミナーに参加した際に発生する参加費用を支援しています。勤続年数が増えるにつれて支援額も増えるので、知識や技術の引き出しをどんどん増やせます。ほとんどの職員が支援制度を利用してスキルアップに努めています。



興味のある分野を深められる!

昼食補助

食堂のある事業所では、美味しい昼食が1食250円でお召上がりいただけます。管理栄養士により考えられた健康的で温かいご飯なので毎日の活力がアップしますよ。



ストレスケア

希望者には臨床心理士による面談を実施しています。仕事のことや家庭のことなんでも構いません。新卒入社の方へは必ず面談を実施。相談内容は秘密にされるので、日頃は話にくいことも打ち明けることができますよ。



リフレッシュ休暇制度

勤続年数が5年・10年・15年など5年毎の節目に、リフレッシュ休暇として有給の特別休暇と功労金を受け取れます。連休をとって海外旅行に行くもよし、欲しかったものを買うもよし、貯めるもよし!長い間がんばった自分へのご褒美としてぜひ活用してください。

子育て支援

男女問わず育休取得者多数!復帰後も育児と仕事の両立をバックアップ。お子さんが小学生になるまで利用できる時短制度を利用して送迎時間を確保したり、子の看護休暇制度を利用すればお子さんが急に体調不良になっても安心です。



交流イベント・忘年会補助

年に数回職員交流イベントを開催!高尾山にハイキングに行ったり、ビアガーデンでワイワイ盛り上がったり。もちろん参加は自由です。有志による公式サークルもあります。



職場とは違う仲間の意外な一面が見られて面白いです!

クリスマスケーキ

職員全員にクリスマスケーキをワンホールプレゼント。いろいろな種類の中から好きなケーキをお選びいただけます。



毎年この時期を楽しみに待っています

先輩メッセージ



あい介護老人保健施設 介護部 部長代行
介護福祉士 東京都認知症介護実践者リーダー研修修了

財団の支援制度を利用して資格を取得。専門知識を深めた後に他事業所を経験し、現在は管理者として活躍中

新卒で老健の認知症ユニットに入職しました。未経験でしたが経験を積み、資格支援制度を利用して介護福祉士と介護支援専門員の資格を取得しました。認知症の方の支援を深めるためグループホームに異動し、認知症ケアとホームの運営や管理業務を学びました。現在は老健介護部の管理職をしています。直接介護することは少なくなりましたが、職員教育や働きやすい環境づくりなどを通して利用者さんのサポートに携わっています。財団にはさまざまな事業所があり、異動や職種変更もできるので自分のやりたいことを実現できる場所がありますよ。



あいクリニック デイケア科 科長
介護福祉士 東京都認知症介護実践者リーダー研修修了

スタッフへの感謝も忘れずに、キャリアも育児も両立できる職場づくりを構築中

産休育休を経て管理職として復帰しました。子育てや介護をしている職員が多いので、お互いさまの精神で助け合いながら仕事をしています。ホワイトボードに職員毎の仕事内容を書き出し見える化しているので、突然のお休みでも仕事を細分化して振り分け、各々の負担を少なくするよう工夫しています。子どもがまだ小さいので送り迎えを夫と分担したり、調理家電やデリバリーを活用するなど工夫して、大好きな仕事と家庭を両立しています。これからもみんなで協力し合いながらフォローし合える仕組みづくりと、働きやすい職場を目指していきます。

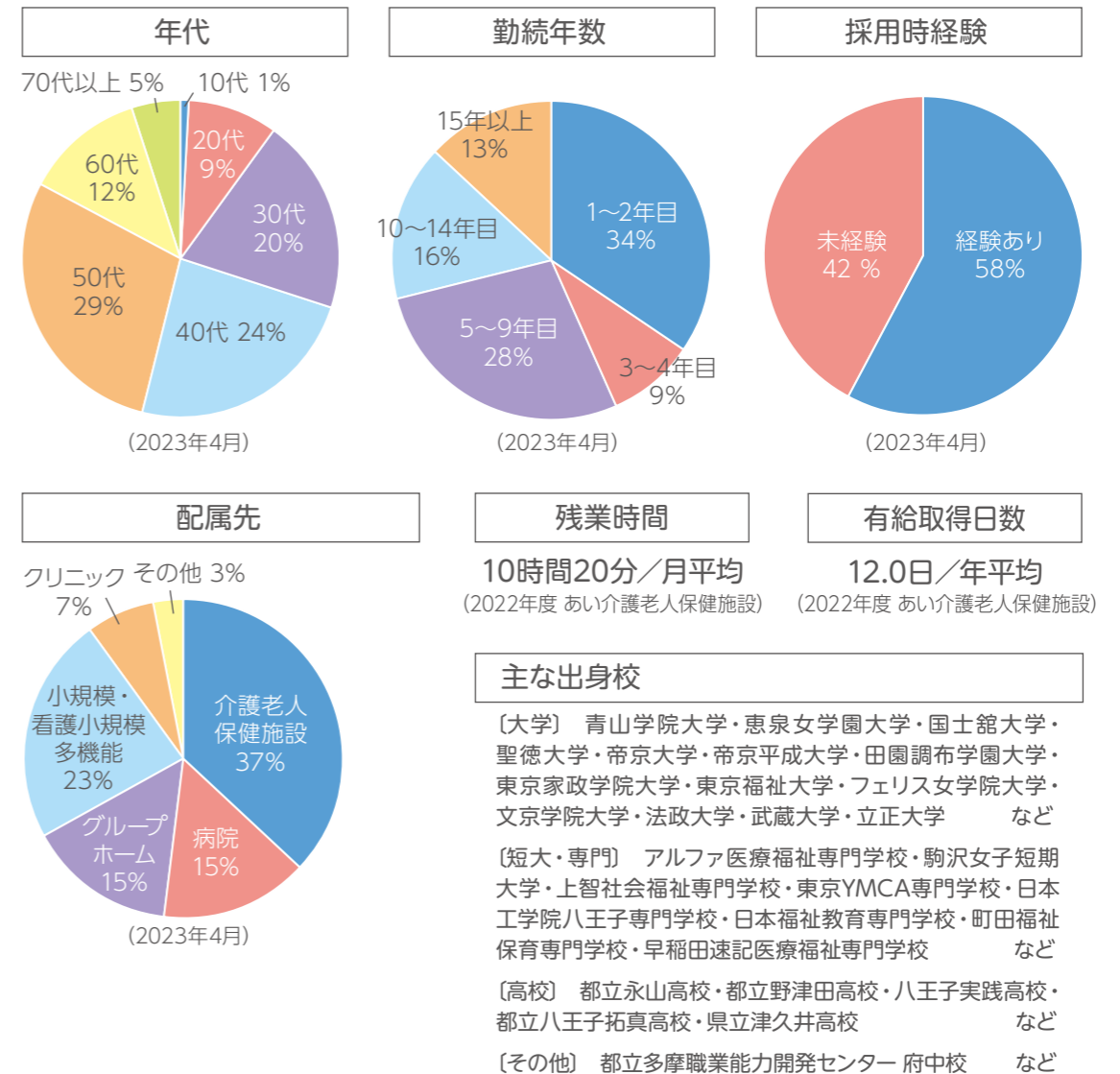


天本病院 地域包括ケア病棟
介護福祉士 看護補助職

途中で入職し、今年で10年。病院の介護職として活躍中!

福祉系高校卒業後、震災をきっかけとしてもっと自分にできることはないか、と思ったことから介護業界に入りました。介護施設で働いているなかで医療・介護の両方の分野で活躍したいと思うようになり、天本病院に入職しました。入職時はヘルパー2級の資格しか持っていませんでした。でも、天本病院では働きながら介護福祉士の資格を取ることもでき、補助金も充実しています。また、私が10年務めることができたのは、職員同士の距離が近く、意見が言いやすい環境だからだと思います。最初は病院ということで、他職種の方と関わるのは大変かと思って身構えていました。実際は優しく職場の雰囲気はとて素晴らしいので、看護師やリハビリ職などと他職種連携がしやすいです。今後も看護補助職としてもっと上を目指していきたいです。

データで見るあいセーフティネットの介護職



見学・お仕事説明会

お仕事説明会毎月実施中

事業所説明・職種説明・見学・懇談など、ここでわからない情報がたくさん。都合がつかない方も個別に見学できますのでご相談ください。

インターンシップ随時受付中

1日体験はもちろん、長期インターンシップも受入れ可能。しっかり臨床で体験していただき、応募前に就労中のイメージが掴めるので安心です。





住み慣れた地域で、
最期まで自分らしく



お気軽に
お問い合わせください
(みなさまのタイムラインは
表示されないのご安心を!)

LINE ID @411wedcx

あいクリニック
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-375-9581

ケアプランセンターあいクリニック
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-375-9598

あい訪問看護ステーション
〒206-0012 多摩市貝取1431-3
☎ 042-371-6888

あい介護老人保健施設
〒206-0036 多摩市中沢1-17-38
☎ 042-374-7111

天本病院
〒206-0036
多摩市中沢2-5-1
☎ 042-310-0333

あいセーフティネット 検索
<https://kawakita.or.jp>



事業所ホームページ

桜ヶ丘いきいき元気センター
〒206-0013 多摩市桜ヶ丘2-1-1
(多摩市委託事業)
☎ 042-311-7300

あいフィットネスサロンさくら
〒206-0011 多摩市関戸1-2-11 スマイラス聖蹟桜ヶ丘1F
☎ 042-311-5445

あい看護小規模多機能施設おきな
〒206-0011 多摩市関戸1-2-11 スマイラス聖蹟桜ヶ丘1F
☎ 042-311-5447

あい小規模多機能施設かりん
〒206-0022 多摩市聖ヶ丘2-20-6 ゆいま〜る聖ヶ丘 B棟1F
☎ 042-357-4101

あいグループホームどんぐり
〒206-0022 多摩市聖ヶ丘2-21-2 ゆいま〜る聖ヶ丘 C棟1F
☎ 042-357-3801

多摩市中部地域包括支援センター
〒206-0025 多摩市永山4-2-5-105 (多摩市委託事業)
☎ 042-375-0017

多摩市中部高齢者見守り相談窓口
〒206-0025 多摩市永山4-2-5-105 (多摩市委託事業)
☎ 042-357-8877

あい小規模多機能施設こもれび
〒206-0025 多摩市永山3-12-1 多摩市西永山福祉施設
☎ 042-400-1071

あいクリニック中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま〜る中沢 A棟1F
☎ 042-311-2820

ケアプランセンターあいクリニック中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま〜る中沢 A棟1F
☎ 042-311-0933

あい訪問看護ステーション中沢
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま〜る中沢 A棟1F
☎ 042-311-2822

あい看護小規模多機能施設ほたる
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま〜る中沢 B棟3F
☎ 042-357-1870

あいグループホーム天の川
〒206-0036 多摩市中沢2-5-3 ゆいま〜る中沢 B棟2F
☎ 042-311-0176

あいクリニック平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-350-5062

ケアプランセンターあいクリニック平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-318-1826

あい訪問看護ステーション平尾
〒206-0823 稲城市平尾3-7-4 コーシャハイム平尾1F
☎ 042-350-8615

